

AGA 2016

Rapport annuel 2015-2016

*Les voix des survivantes, étouffées
“au delà de tout doute raisonnable”*



Nous les croyons!

Sommaire

- Convocation à la 21ème Assemblée générale annuelle.....p. 6
- Ordre du jour de l'AGA 2016.....p. 7
- Procès verbal de l'AGA 2015.....p. 8-12
- Messages de la Présidence et de la Direction générale.....p.13-14
- Rapport annuel de la Directionp.15-35
- Rapport financier.....p.36-37

Une mission

Outiller les femmes francophones du Grand Toronto et Halton-Peel, touchées par la violence sous toutes ses formes, pour qu'elles puissent améliorer leur situation et devenir totalement autonomes.

Une vision

Leader multidisciplinaire et novateur contre la violence faite aux femmes et pour leur épanouissement.

Nos valeurs

Respect ♦ Intégrité ♦ Diversité ♦ Justice sociale ♦ Féminisme ♦ L'usagère au cœur des interventions

Remerciements

Nos services et programmes sont rendus possibles grâce au soutien financier et moral de nos bailleurs de fonds que nous tenons à remercier.

Il s'agit:

- Du Ministère des services sociaux et communautaires de l'Ontario
- Du Ministère du Procureur général de l'Ontario
- De la Direction générale de la Condition féminine Ontario
- De la Condition féminine Canada

Merci de votre soutien!



Ontario



Condition féminine
Canada

Status of Women
Canada

NOUS CROYONS LES SURVIVANTES

La honte et la culpabilité,
des sentiments redoutables qui expliquent
des années de secret. Un secret malsain.
Un secret que je partage avec les victimes de viol...



Honte, comme si tout était de ma faute,...

...La culpabilité. C'est plus compliqué.
Je me sentais coupable, alors que
j'étais la victime.

A la suite de l'affaire Ghomeshi, des révélations sur des agressions sexuelles remontant à des dizaines d'années ont surgi et tout un étalage médiatique a permis de constater que cette problématique demeure et continue à faire des ravages dans les vies de milliers de femmes autour de nous.

Les agressions sexuelles, sont des actes de domination, d'humiliation, d'abus de pouvoir, de violence, principalement commis envers les femmes parce que ce sont des femmes. Cet acte perpétue des rapports d'inégalité entre les hommes et les femmes et plusieurs mythes et préjugés sont entretenus dans nos vies à cause de ce fléau.

Malgré ce verdict historique plein de déceptions, ces dénonciations ont permis aux femmes de sortir de l'ombre et témoigner de leurs ras-le bol face à l'impunité.

Depuis des années, Oasis centre des femmes dénonce et soutient les survivantes d'agressions sexuelles en multipliant les revendications, les marches, les communiqués, les discussions et débats et en soutenant les survivantes tout en mettant en place des moyens concrets pour venir en aide aux femmes ayant subi ces violences au Canada ou ailleurs notamment dans les pays en conflits armés.

En plus de l'affaire Ghomeshi, Oasis a porté un grand intérêt au procès **AW**, une femme courageuse et déterminée, qui s'est représentée seule en justice en dépit du rejet et du découragement par son environnement. L'acharnement de la défense à remettre en cause sa crédibilité et sa fiabilité est désormais un cas de jurisprudence, non seulement en matière de mémoire retrouvée mais aussi sur la possibilité de pouvoir s'exprimer en français auprès des instances juridiques (selon la loi dans l'article 126 sur les tribunaux judiciaires de l'Ontario et de parler le français.)

Oasis a en outre appuyé la cause d'**AW** au niveau de la Commission des Services de la Police de Toronto pour la question de la protection, la conservation et l'accès aux dossiers de violence conjugale au niveau de la police afin que les femmes puissent y avoir recours ou référence en temps et lieux et aussi longtemps que nécessaire pour leur défense.

À l'issu de cette saga il est clair pour Oasis, que le combat à mener dans les revendications diverses est loin d'être terminé.

Une des pistes dans laquelle nous voulons nous engager collectivement serait d'investir des ressources dans la recherche et l'analyse approfondies de ces enjeux.

Dans ce cadre, Oasis s'est vue octroyer un financement pour un projet de recherche en matière de violences sexuelles subies dans les pays en conflits armés afin de mieux soutenir les femmes immigrantes et réfugiées. Cette recherche-action favorisera la participation des femmes à la définition et l'analyse des enjeux, dans un but de reprise du pouvoir personnel et collectif des femmes. Les résultats serviront à définir les paramètres d'une approche améliorée.

Comme l'avait précisé Dada Gasirabo lors d'un **COMMUNIQUE DE PRESSE**

« Combien de victimes devons-nous compter pour attirer l'attention sur le sort des femmes autochtones, celui des femmes en prostitution qui périssent au vu et au su de tous, sans ignorer le sort des femmes immigrantes, victimes de viols de guerre, avant que la justice systématique et systémique ne leur soit rendue?

Combien de victimes devons nous compter avant de sérieusement prendre l'agression sexuelle comme un problème de société et de le traiter en priorité dans les médias, dans les institutions politiques et dans les collectivités ? ».

Quoiqu'il arrive, nous croyons les survivantes!

Oasis Centre des femmes a le plaisir de vous convier à sa

21 ème Assemblée générale annuelle (AGA)

Nous croyons les survivantes!

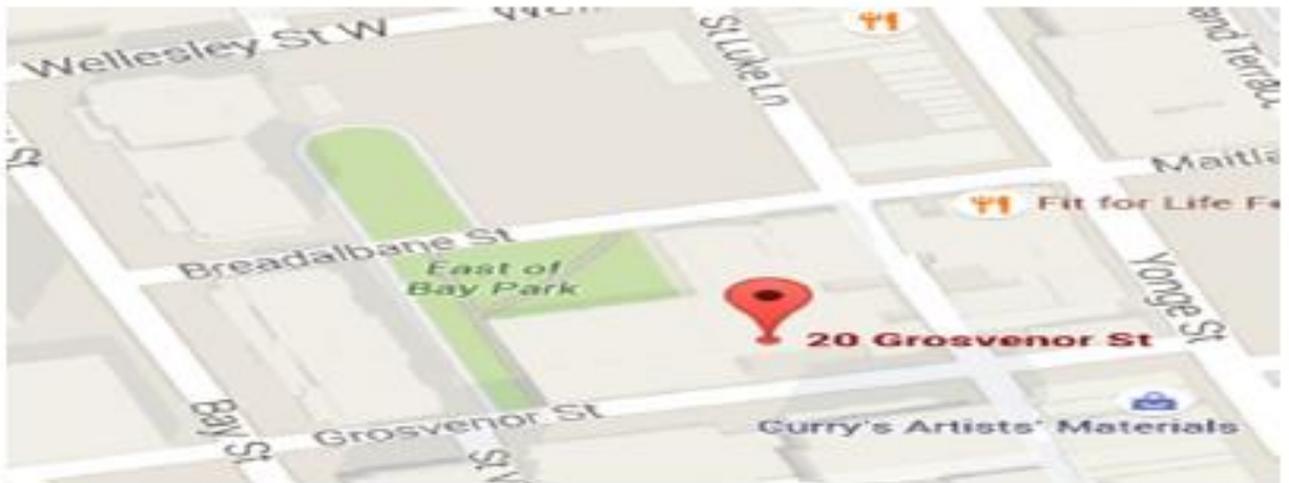
Quand : Jeudi le 15 septembre 2016, de 18h00 à 20h00

Où : À l'auditorium du YMCA of Greater Toronto,

Central YMCA, 20 Grosvenor Street Toronto,

Ontario, M4Y 2V5

**Nous vous encourageons à devenir membre d'OCF, ou à renouveler
votre adhésion**



Une collation sera servie.

R.S.V.P. avant le 6 septembre 2016

Auprès de : Nawel B: 416-591-6565 poste 227

nawelb@oasisfemmes.org

Nous sommes là pour vous !

www.oasisfemmes.org

Assemblée générale annuelle d'Oasis centre des Femmes

Le 15 septembre 2016 à 18h.

ORDRE DU JOUR

- 17H55 Mot de bienvenue et ouverture de l'assemblée générale
- 18H05 Présentation : "Voies de survivantes"
- 18H20 Message de l'invitée d'honneur, **L'Honorable Marie France Lalonde**
- 18H30 Présentation de la présidente et de la secrétaire de l'assemblée Générale
- 18H35 Appel des membres et vérification du quorum - **Article 20 du règlement d'Oasis centre des Femmes**
- 18H38 Déclaration d'ouverture de l'assemblée générale annuelle du 15 septembre 2016 par la présidente
- 18H40 Lecture et adoption de l'ordre du jour par la présidente d'assemblée
- 18H42 Adoption du procès-verbal de l'AGA du 10 septembre 2015
- 18H50 Présentation des candidates sélectionnées et clarification des critères par le comité de nomination
- 18H59 Modifications aux statuts et règlements et adoption
- 19H00 Présentation du rapport annuel 2015 – 2016 par la Directrice générale
- 19H15 Présentation et adoption des états financiers + nomination de la firme de Vérification 2016 – 2017
- 19H25 Clôture de la période des mises en candidature et élections au Conseil d'A
- 19H40 Varia et période des questions
- 19H45 Levée de l'assemblée

PROCÈS-VERBAL ASSEMBLÉE GÉNÉRALE OASIS CENTRE DES FEMMES

Auditorium du YWCA - 87 rue Elm – Toronto (Ontario)

10 SEPTEMBRE 2015 – 18h00

1. *Mot de bienvenue et ouverture de l'assemblée générale*

La directrice générale d'Oasis Centre des femmes, Dada Gasirabo, accueille l'assemblée et demande à la vice-présidente du Conseil d'Administration d'Oasis Centre des femmes, Siham Chakrouni, de prendre la relève.

La vice-présidente du Conseil d'Administration, Siham Chakrouni souhaite la bienvenue à l'assemblée. Elle précise que l'année 2014-2015 a été marquée par la célébration et par des moments et évènements mémorables. Elle en profite pour remercier l'assemblée pour la présence à la célébration des 20 ans d'Oasis Centre des femmes et surtout du soutien et engagement envers les victimes et survivantes des violences sexuelles et conjugales. L'apport continu et celui de toutes les parties prenantes ont été et restent la force motrice qui aide à rendre les collectivités plus fortes et plus sécuritaires pour nous toutes et tous.

Elle précise aussi, que cette année, nous avons eu l'opportunité de nous rafraîchir la mémoire sur notre parcours pour mieux rebâtir notre histoire et partir plus loin encore. Elle remercie grandement toutes les pionnières qui ont contribué à écrire les 20 ans dans le recueil : " UNE OASIS POUR ELLES....20 ans au service des femmes".

Elle attire l'attention que le soutien et le partenariat ont été réitérés lors du 20^{ième} d'Oasis à travers les messages du gouvernement Wynne, qui constituent un grand atout et rassurent leur engagement.

Enfin, la vice-présidente du CA remercie chaleureusement tous les bailleurs de fonds du gouvernement ontarien pour leur précieux appui, l'importance et la confiance qu'ils continuent à nous accorder pour accomplir la mission et les projets. Elle remercie également les équipes du CA et du personnel, les bénévoles pour leur engagement et leur travail qui continue de mener l'organisme sur le chemin du succès et de l'équilibre. Elle n'oublie pas de remercier toutes les femmes francophones survivantes, les donateurs et donatrices ainsi que les partenaires communautaires pour leur appui constant.

2. *Proposition d'une présidente et d'une secrétaire d'assemblée*

Il a été proposé de présenter Annie Dell comme Présidente de l'assemblée et Edwige Ngom comme secrétaire d'assemblée.

PROPOSÉE PAR : Josette Rutababiza

APPUYÉE PAR : Serge Paul

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Appel des membres et vérification du quorum

En vertu de l'Article 20 du règlement d'Oasis Centre des femmes, le quorum est constitué avec un minimum de 10 membres.

Annie Dell procède à la vérification du quorum avec seize (16) membres présents.

4. Déclaration d'ouverture de l'assemblée générale annuelle par la présidente

La Présidente d'assemblée fait le point sur le déroulement de l'assemblée et déclare ouverte la 21^{ème} assemblée générale annuelle d'Oasis Centre des femmes de Toronto du 10 septembre 2015 à 18h19.

Il est précisé que les journaux sont présents et que des photos seront prises pendant l'assemblée générale. Les personnes qui ne souhaitent pas figurer sur les photos sont priées de se signaler.

5. Lecture et adoption de l'ordre du jour

La lecture de l'ordre du jour est faite par la présidente d'assemblée et celle-ci demande une proposition pour l'adoption de l'ordre du jour.

PROPOSITION : 10/09/2015- 01

« Il est résolu d'adopter l'ordre du jour de l'assemblée générale annuelle d'Oasis Centre des femmes tenue le 10 septembre 2015 tel que présenté. »

PROPOSÉE PAR : Adolphine Mukamanzi

APPUYÉE PAR : Hélène Sellam

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Adoption du procès-verbal de l'AGA du 11 septembre 2014

La Présidente de l'assemblée, Annie Dell, laisse l'assemblée prendre connaissance du procès-verbal du 11 septembre 2014 pendant quelques minutes et en sollicite l'adoption des membres qui étaient présents l'année précédente.

PROPOSITION : 10/09/2015- 02

« Il est résolu d'adopter le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle d'Oasis Centre des femmes du 11 septembre 2014. »

PROPOSÉE PAR : Siham Chakrouni

APPUYÉE PAR : Josette Rutababiza

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7. Ouverture de la période de mise en candidature et rapport comité de nomination

Siham Chakrouni, au nom du comité exécutif, fait état des candidatures et conditions pour poser sa candidature – Voir les statuts et règlements Articles 25 : 25.2, 25.3 et 25.4.

Cette année, il y a : 2 postes à combler pour un mandat de deux (2) ans, qui font l'objet d'une élection :

- Deux (2) membres actuelles sollicitent une confirmation de mandat :
 1. Dr Pascale Andriamamonjy (1^{ière} année)
 2. Julia Ballerio-Dupé

- Trois (3) membres actuelles sollicitent un renouvellement de mandat :
 1. Barbara Ceccarelli (2^{ième} mandat)
 2. Siham Chakrouni (2^{ième} mandat)
 3. Norlanda Joseph (2^{ième} mandat)

8. Modifications aux statuts et règlements et adoption (voir les propositions de modifications présentées – feuille séparée – dans le rapport annuel.

La présidente d'assemblée procède à la lecture des propositions et des modifications présentées par le conseil d'administration et en sollicite l'adoption.

PROPOSITION : 10/09/2015- 03 (Section IV, point 25.1, 25.2, 25.4, 25.6)

« Il est résolu d'adopter les modifications aux statuts et règlements d'Oasis Centre des femmes ».

PROPOSÉE PAR : Serge Paul

APPUYÉE PAR : Adama Touré

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Présentation du rapport annuel 2014 – 2015

La présidente d'assemblée, Annie Dell, invite la directrice générale, Dada Gasirabo à présenter le rapport annuel 2014-2015 d'Oasis Centre des femmes.

La directrice générale souligne que l'année fut aussi marquée par des événements qui, avec la perte d'une femme usagère, mère, professionnelle, collaboratrice et partenaire, nous ont rappelées que le chemin à parcourir est encore long. Nous sommes plus que jamais interpellées comme communauté à joindre nos efforts à ceux des autres pour combattre la violence systémique et systématique. En effet, ce sont ces formes de violence qui, continuent de miner silencieusement des milliers de vies de femmes et d'enfants.

En termes de statistiques, elle présente ensuite tous les programmes et services d'Oasis Centre des femmes, en précisant les enjeux et défis de chacun.

Elle précise également que le processus de la planification stratégique sera entamé pour les cinq prochaines années, ainsi nos orientations et priorités stratégiques, viseront notamment à sensibiliser le public à la violence et au harcèlement sexuel et à améliorer la prévention et l'augmentation de soutien aux victimes, tout en articulant plus particulièrement les réalités ainsi que des réponses et initiatives spécifiques et adaptées aux besoins changeants des femmes francophones des collectivités du Centre Sud de l'Ontario. Elle souligne que les efforts seront centrés à assurer que la voix et l'espace francophone soient présents dans toutes les consultations nous concernant et à tous les niveaux décisionnels et communautaires.

Dada Gasirabo adresse enfin un remerciement chaleureux aux bailleurs de fonds pour leur confiance et soutien tout au long de cette année ainsi qu'aux employées de l'organisme pour tout le travail réalisé pour les femmes.

PROPOSITION : 10/09/2015- 04

« Il est résolu d'adopter le rapport annuel 2014-2015 »

PROPOSÉE PAR : Adolphine Mukamanzi

APPUYÉE PAR : Josette Rutababiza

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Présentation et adoption des états financiers + nomination de la firme de vérification 2015 -2016

La Présidente d'assemblée invite la Trésorière du conseil d'administration, Barbara Ceccarelli à présenter les états financiers vérifiés au 31 mars 2015, préparés par la firme Kriens-Larose et répond aux questions.

10.1 Adoption des états financiers :

PROPOSITION : 10/09/2015- 05

« Il est résolu d'adopter les états financiers vérifiés au 31 mars 2015. »

PROPOSÉE PAR : Barbara Ceccarelli

APPUYÉE PAR : Serge Paul

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.2 Nomination de la firme de vérification pour l'exercice financier 2015-2016 :

PROPOSITION : 10/09/2015- 06

« Il est résolu d'embaucher la firme d'experts-comptables Kriens-Larose pour procéder à la vérification des livres de l'exercice 2015-2016. »

PROPOSÉE PAR : Barbara Ceccarelli

APPUYÉE PAR : Julia Ballerio-Dupé

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Clôture de la période de mise en candidature et élections des membres du CA – Voir statuts et règlements articles 25.5/25.6

Avec la clôture de la période de mise en candidature, la directrice du scrutin rapporte qu'il n'y a pas eu de nouvelles candidates. Par conséquent, les candidates à l'élection sont :

- Dr Pascale Andriamamonjy (1^{ière} année)
- Julia Ballerio-Dupé

À 19h20, la présidente d'assemblée met fin à la période de mise en candidature.

PROPOSITION : 10/09/2015 – 07

« Il est résolu de clôturer la période de mise en candidature. »

PROPOSÉ PAR Claire-Lise Beauchesne

APPUYÉE PAR : Raymond Lee

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Les candidates suivantes : Dr Pascale Andriamamonjy et Julia Ballerio-Dupé sont donc élues par acclamation au conseil d'administration d'Oasis Centre des femmes.

12. En Hommage

La directrice générale nous présente et nous laisse visionner un PowerPoint, qui adresse l'hommage à la perte d'une femme usagère, mère, professionnelle, partenaire et collaboratrice de la communauté francophone.

12. Varia et période de questions

Aucune question n'est soulevée

12. Levée de l'assemblée

La présidente d'assemblée, Annie Dell, sollicite une proposition pour lever la séance.

PROPOSITION : 10/09/2015- 08

« Il est résolu de lever la séance à 19h35. »

PROPOSÉE PAR : Serge Paul

APPUYÉE PAR : Alain Saleh

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

La séance est levée à 19h35.

Mot de la présidence et de la Direction générale.

C'est avec grand plaisir que je vous souhaite la bienvenue à l'AGA 2016. L'AGA est plus qu'une occasion de partager avec vous le travail qui a été fait pendant l'année qui vient de s'écouler. C'est une occasion de se rencontrer et de réitérer notre soutien aux femmes victimes de violence car la violence continue d'affecter nos vies.

Bien que notre mandat s'adresse aux femmes victimes d'agression sexuelle et de violence conjugale, toutes les femmes en sont touchées, car en tant que citoyennes nous vivons quotidiennement les conséquences de la violence sexiste. Et tant et aussi longtemps que la femme fera office de débats, que la place des femmes dans des postes hauts placés est remise en question, que le corps de la femme reste un champ de bataille et que les victimes et survivantes d'agressions sexuelles continuent d'être humiliées sur la place publique, nous continuerons comme organisme à lutter pour que la société au large prenne conscience que la violence faite aux femmes est une affaire de société. C'est sûrement cette prise de conscience qui vous a décidés de venir aujourd'hui à notre AGA. Votre présence est très importante pour Oasis et je vous remercie profondément d'être venus.

L'année 2015-16 fut pour Oasis, une année historique et excitante avec la célébration des 20 ans de travail ardu et de grands accomplissements et nous avons tiré notre révérence aux femmes francophones qui ont mis en place cet organisme.

La santé financière de l'organisme s'est maintenue grâce au leadership et l'engagement d'une forte équipe du CA et le dévouement d'une équipe d'employées dont le grand souci est d'offrir des services de qualité excellente à nos usagères.

Le Conseil d'administration vient de compléter une planification stratégique qui a identifié 4 priorités stratégiques qui s'articulent autour de 2 grands objectifs pour les 5 prochaines années:

- Assurer la stabilité des programmes et services existants
- Soutenir une croissance pour appuyer le cheminement des femmes vers leur plein épanouissement.

Notre CA a connu des changements au courant de l'année et nous avons accepté avec beaucoup de regrets le départ de Siham Chakrouni pour d'autres défis et 3 des membres terminent leur mandat et fort heureusement 3 nouvelles membres se joignent à notre équipe nous apportant de multiples expertises qui enrichiront davantage Oasis. Je tiens à remercier toutes les membres sortantes et souhaite la bienvenue aux nouvelles.

Je voudrais terminer en remerciant tous nos bailleurs de fonds, nos partenaires, nos bénévoles et notre communauté pour l'appui continu à nos initiatives.

Julia Ballerio Dupé, Vice - Présidente

Mot de la présidence et de la Direction générale.



L'année 2015-16 a été une année de célébration, de réflexion et de prise de parole et d'espace dans la grande lutte contre les agressions sexuelles et les violences faites aux femmes en général. Outre la célébration des 20 ans d'Oasis, nous avons activement participé au récent tournant historique dans les jugements des causes de la violence à caractère sexuel. L'on aura confronté la triste réalité de combien le traitement judiciaire des cas d'agression sexuelle est encore loin de mettre au centre les dommages/séances subies par les victimes-témoins qui se retrouvent coincées à la croisée des dynamiques de "consentement" et de l'"au-delà du doute raisonnable"! Du chemin reste à faire dans la compréhension et le rapprochement entre les processus juridiques et les parcours des femmes pour briser le silence !

Au terme de 5 ans du plan stratégique, nous nous félicitons des résultats atteints dans le cadre des 5 priorités qu'on avait identifiées à savoir : *la gouvernance, les finances, la création d'outils d'intervention, la consolidation des employées et le marketing social.*

Notre budget bien que toujours limité, est équilibré et a atteint un taux de croissance de près de 45% depuis 2010 grâce à l'obtention de nouvelles subventions pour des projets novateurs à savoir des projets d'entrepreneuriat, de micro financement, deux projets de recherche, une sur la préparation financière des femmes immigrantes ainsi qu'une recherche sur les besoins des survivantes issues des pays en conflits armés. Ce plus récent projet s'inscrit dans le cadre des initiatives du plan d'action ontarien en agression sexuelle lancé par le gouvernement Wynne en mars 2015.

L'on rappellera également que depuis 4 ans, l'organisme continue d'obtenir du financement pour le nouveau programme des agentes de soutien auprès de la cour de famille, le seul en français dans toute la région.

Aujourd'hui d'autres initiatives dans le cadre de l'amélioration de nos outils d'intervention comme une plus-value à nos services ont vu le jour. L'on citera notamment, les meilleures pratiques et standards d'intervention, la mise en place d'un système sécuritaire de sauvegarde de données des clientes, la création de manuels et de modèles de prestation des programmes; deux outils essentiels à la continuité des services. Cet arsenal d'outils nous a permis cette année, de servir et accompagner 2800 femmes.

La consolidation des employées reste un pari dans un milieu minoritaire et en constante compétition, en dépit d'initiatives de renforcement de capacités. C'est un enjeu qui nécessite de plus amples réflexions en termes de l'équation entre la rémunération, la nature et le volume de travail, le taux de rétention au regard de la croissance tant organisationnelle que démographique.

Nous n'aurions pas atteint cette envolée sans le leadership et une gouvernance authentiques de notre conseil d'administration. Je tiens à remercier toutes et chacune des membres du CA pour leur temps et leur engagement à porter Oasis à ce niveau-ci. Un grand merci à nos bailleurs de fonds : Le Ministère du Procureur général, le Ministère des Services Sociaux et communautaires, La Direction générale de la Condition féminine de l'Ontario, La Condition Féminine Canada pour leur précieux appui.

Enfin nos sincères remerciements aux donateurs, bénévoles, partenaires, membres et ami-es pour votre soutien et chacun de vos gestes qui contribuent à la réalisation de notre mission.

Un grand chapeau à l'équipe des employées pour leur dévouement sans réserve.

SEUL-E on va plus vite mais ENSEMBLE on va plus loin !

Dada Gasirabo, Directrice Générale

Homage à nos aînées



Tu es un model et un exemple de courage et de force pour moi. Ton organisation au travail m'impressionne de façon incroyable mais ce que j'aime le plus en toi c'est ton sens d'humour. Merci ma chère.

Roza



Samit, ta douceur et humour sont le meilleur soutien qu'on pourrait avoir.

Yulia



Chère Dada, ton courage et tes paroles m'inspirent à revendiquer et à m'impliquer davantage dans la lutte contre les violences faites aux femmes. Merci de me rappeler à quel point ma colère est source de changement.

Mélanie



Denise, un sourire et un dynamisme qui sont communicatifs!

Amina



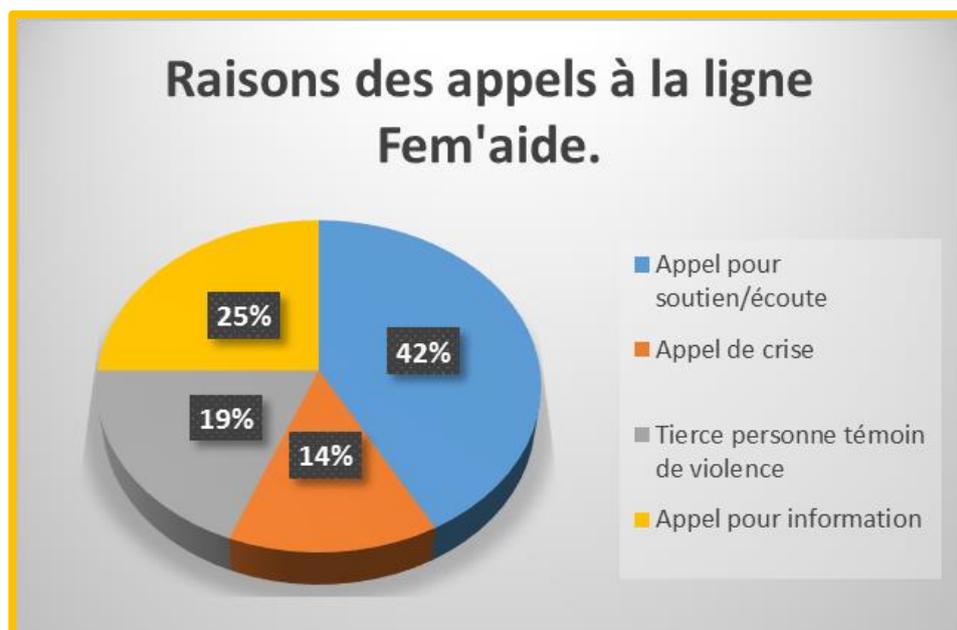
1. Fem'aide

Fem'aide est un service d'écoute téléphonique destiné aux femmes d'expression Française de 16 ans et plus aux prises avec la violence sous toutes ses formes. Des intervenantes de la ligne offrent du soutien, de l'écoute active, des renseignements et aiguillages vers les ressources appropriées dans leurs collectivités 7 jours par semaine 24 heures sur 24.

Depuis quelques années, Fem'aide reçoit des appels de proches et de tierces personnes qui cherchent à savoir comment soutenir/aider ou aiguiller les femmes victimes de violence dans leur entourage. Elle est perçue comme la porte d'entrée principale vers les services en français.

Les problématiques présentées à la ligne Fem'aide sont d'ordre divers : violence conjugale, pensées suicidaires, agressions sexuelles, harcèlement sexuel, harcèlement en milieu du travail, cyber violence, demandes de ressources et information

Parmi les appels ont été reçus sur la ligne cette année et les enjeux présentés se répartissent comme suit :



2. Programme de Counseling à Oasis

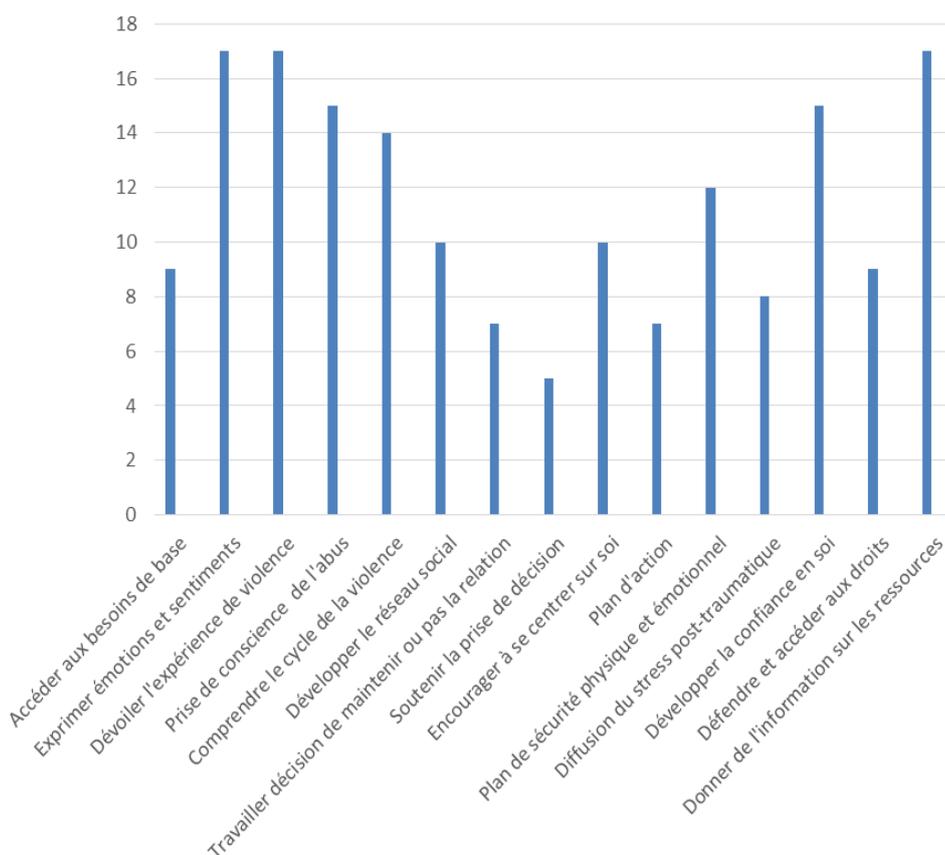
*523 h d'intervention directe auprès de 78 femmes à Toronto
153h d'intervention directe auprès de 39 femmes à Peel-Halton*



Le but du programme de counseling d'Oasis centre des Femmes est d'offrir aux femmes francophones de la Grande région de Toronto et de Halton-Peel, victimes de violence conjugale et sexuelle du soutien axé sur la planification d'un plan de sécurité et le renforcement de leur autonomie.

Le travail réalisé par les femmes pendant les séances de counseling est un processus de reconstruction qui leur permet de retrouver sécurité et contrôle de leur vie. C'est une étape qui permet aux femmes de commencer ou de poursuivre un processus de changement vers une vie sans violence. C'est un espace où elles peuvent prendre du temps pour regarder ce qui se passe et ce qui s'est passé dans leur vie, de réfléchir aux différentes options qui s'offrent à elles, d'obtenir de l'information. Les services sont offerts sur une base individuelle et par le biais de groupes de soutien. OASIS offre ce service aux 2 sites de service : Toronto et le bureau satellite de Brampton pour la région de Peel/Halton

Types de problématiques.



Défis rencontrés dans l'offre du service

La barrière linguistique

La pauvreté

L'isolement

La survie dans et avec les différents systèmes

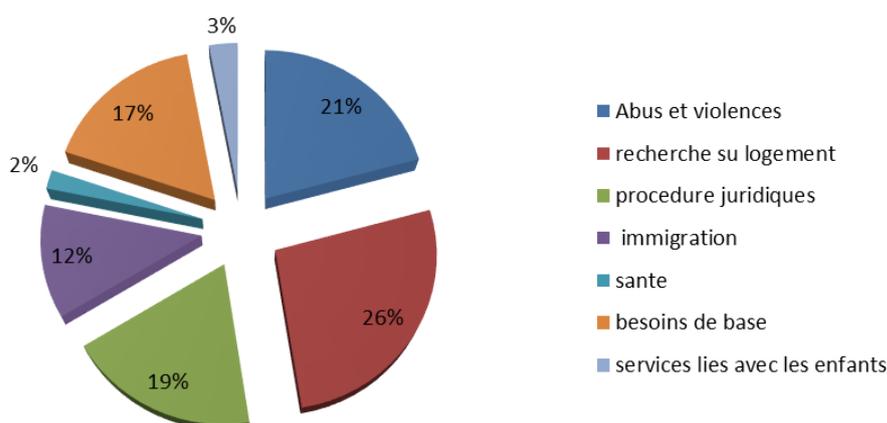
Le manque de ressources francophones adaptées aux problématiques.

3. Appui transitoire et soutien au logement

L'appui transitoire est un programme conçu pour soutenir les femmes francophones victimes d'abus et de violence de la part de leurs partenaires. Le programme fournit des services d'appui et de soutien au logement et aide les femmes à élaborer un plan de sécurité. Le but principal est d'accroître la sécurité des femmes et de leurs enfants, de les outiller à mieux passer la transition et d'optimiser leur capacité de vivre à l'abri de la violence.

La femme est accueillie, acceptée et servie dans une perspective féministe où elle peut faire ses propres choix et commencer à reprendre le pouvoir sur sa vie pour devenir totalement autonome.

Raisons de demande des services



140 femmes ont demandé les services de l'appui transitoire pour un total de **1517 interventions**

4. Programme d'agentes de Soutien à la Cour familiale

120 femmes servies.

Ce service de soutien vise à offrir des services d'accompagnement et de soutien pratique et émotionnel aux femmes victimes de violence familiale qui comparaissent déjà devant les cours de la famille ainsi qu'aux femmes qui s'apprêtent à s'y engager

Les clientes de ce programmes sont des femmes francophones de la région de Toronto. Majoritairement, des mères âgées de 26 à 35 ans avec des enfants âgés de 0 à 12 ans. La plupart ont un emploi.



Les problématiques multiples à gérer

- **des** femmes qui sont impliquées autant dans la cour familiale que dans la cour criminelle « **Des coupables innocentes** », car elles se font de plus en plus accuser à tort, par des conjoints abuseurs devant deux cours qui, traditionnellement, ne communiquent pas entre elles.
- des femmes qui travaillent ont souvent le défi de ne pas qualifier pour l'aide juridique ce qui restreint énormément leur chance de représentation dont elles ont cependant besoin.
- La disponibilité des services et des ressources en français est bien en deçà des besoins des clientes
- pour de femmes venant d'autres provinces, l'accès aux services juridiques est compliqué déjà par le fait de longs processus d'avoir des ressources de base: logement, aide financière et ceci retarde ou freine les processus juridiques,.



Défis

Le Programme de soutien à la cour répond adéquatement aux besoins de la population desservie, mais il reste encore beaucoup à faire....

Le *demi-poste* que nous avons présentement, avec un volume horaire de travail insuffisant, ne permet pas d'approfondir nos connaissances de la loi dans ce domaine et surtout de desservir le nombre grandissant de demandeuses de services dans le cadre du Programme de Soutien à la Cour de la Famille et son corollaire, la Cour Criminelle.

5. Programme Femmes immigrantes et réfugiées.

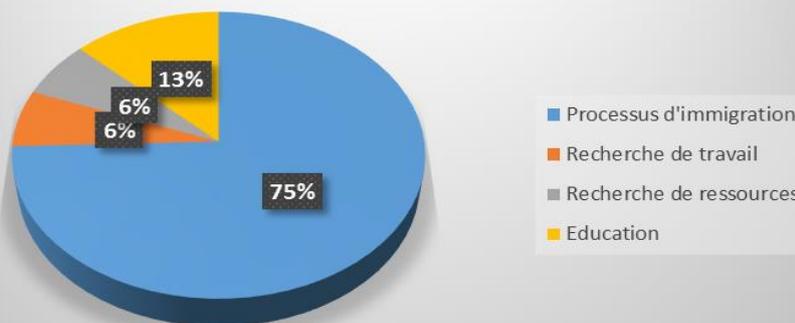


Conçu spécialement pour les femmes francophones immigrantes ou/et réfugiées, ce programme répond aux besoins de base des nouvelles arrivantes en offrant un accueil et un soutien individuel dans la revendication des droits, la recherche de ressources dans leur processus migratoire. Il permet aux femmes de développer des outils efficaces d'autonomie face aux défis de leur intégration au Canada.

À travers l'activité communautaire Action Femmes, Les femmes nouvellement arrivées peuvent échanger leurs connaissances, leurs expériences et se tirer d'isolement et tisser des liens de **diversité culturelle**, de **solidarité** et d'**entraide**, ce qui contribue beaucoup à leur intégration et autonomie Ces femmes viennent de **23 pays du monde**. La majorité vient de l'Afrique sub-saharienne, de l'Afrique du Nord, d'Asie, des Caraïbes et de l'Europe.

109 femmes ont été servies
47 séances de groupe Action Femmes ont été offerts à 76 femmes

Demandes de services couvertes par le programme cette année:



Les défis

- ◆ Les femmes font face à un système d'immigration qui les soumet à une attente stressante, et des fois à une longue et interminable réunification des familles.
- ◆ Les démarches sont de plus épuisantes pour les femmes réfugiées qui sont traumatisées et fragilisées par les circonstances qui les ont poussés à quitter leurs pays (guerres, conflits armés, persécution,...) s'y ajoutant le système sélectif et incertain d'immigration.
- ◆ On n'oublierait pas le défi de la langue qui limite l'accès complet aux services/ressources qui sont majoritairement anglophones.

Liaison communautaire, Prévention et sensibilisation.



Cette année, le programme des relations communautaires s'est concentré sur la sensibilisation et la prévention au travers de différentes activités et revendications.

L'année a été marquée par une grande variété d'évènements visant à mobiliser les communautés francophones, les medias, le public et les politiques et à réveiller le sentiment d'engagement, de solidarité et de conscientisation vis-à-vis des enjeux posés par la violence et son impact sur la santé des femmes.

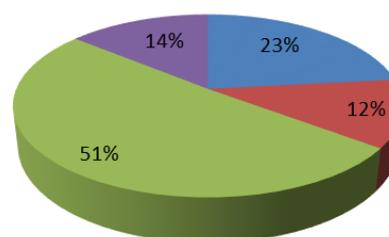
L'objectif de toutes ces actions était d'informer la population afin d'adresser et de démystifier les problèmes en matière de violence et d'intégrer d'autres dimensions de prévention en matière de compréhension et d'approche des différentes formes de violence, par le témoignage et la prise de paroles des femmes.

Ces rassemblements pour et par les femmes permettent à Oasis de:

- partager sa vision et son approche féministe et holistique
- faire participer les femmes aux changements qu'elles veulent
- Consolider la collaboration entre les différents organismes, institutions, groupes minoritaires, partenaires, et les medias qui sont des acteurs de la transformation et les changements d'attitudes à l'égard de la violence faite aux femmes.
- promouvoir une société sans violence, sans discrimination et égalitaire
- une meilleure visibilité, afin que le public reste informé des ressources et services à leur disposition

Taux de participation du public

■ Activités & Evenements ■ Présentations & Ateliers ■ Promotions ■ Medias sociaux



Evenements communautaires marquant de l'année



Au total, 20 évènements communautaires ayant touché près de 2000 personnes .

- Représentation du Monologue du Vagin pour la journée de la femme
- Journée internationale de la jeune fille
- Les 20 ans d'Oasis
- Les soirées cinéma
- La nuit, les femmes sans peur
- Franco Pride
- Fières et fortes
- Manifestations publiques
- Accueil des réfugiés syriens
- Café urbain sur les violences systémiques
- Le lien français
- L'anniversaire de Brampton
- Consultation communautaire dans le processus de planification stratégique



Perspectives.

- Accentuer la sensibilisation et la prévention des jeunes filles et garçons au niveau des écoles, collèges et universités.
- Faciliter la tenue de séances d'échanges intergénérationnels et culturels entre les jeunes et les aînées, dans le cadre des dates phares et pertinentes comme la Journée internationale des droits de la personne ou la Journée internationale pour l'élimination de la violence et d'autres.
- Au niveau politique :
élever la revendication pour les droits des femmes francophones au niveau politique localement.
Création de groupes de consultation au niveau politique.



6. Le pôle économique

6.1 Programme Investir dans l'avenir des femmes: Elan



Le programme Elan de préparation à l'emploi et à la vie économique existe déjà **depuis plus de dix ans** à Oasis Centre des femmes.

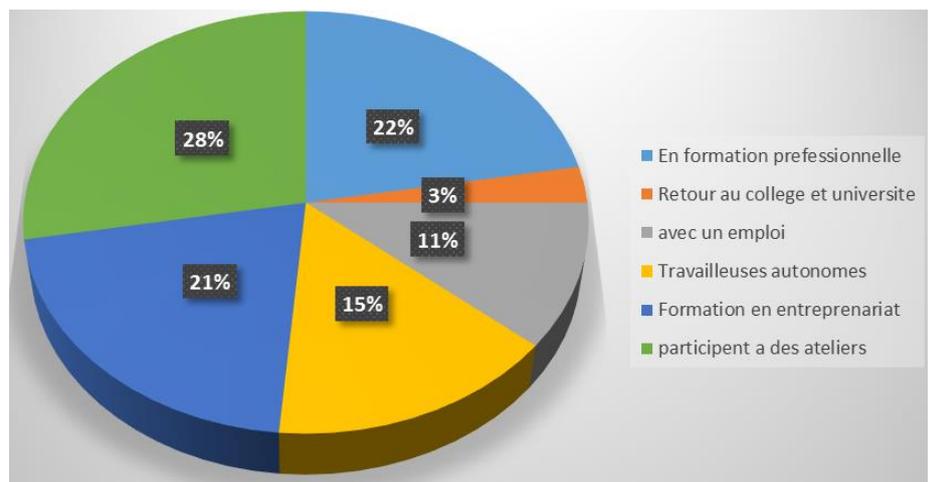
Ce programme est **un levier qui nous permet de développer continuellement de nouveaux projets en adéquation aux besoins des femmes.**



De ce fait, avec une demande grandissante de services d'emplois pour les aînées et les femmes recherchant du travail en 2015-2016, dans les domaines des services à l'enfance, restauration, cosmétiques, administration et agroalimentaires, nous envisageons le développement de nouveaux programmes rémunérés de formation qui permettraient aux usagères de sortir de la pauvreté et de l'inclusion sociale.

Pour cela, il serait souhaitable de travailler de concert avec certains partenaires francophones pour faire une étude de faisabilité et voire quelles seraient les meilleures modèles en entrepreneuriat social.

A la fin du programme, les 144 participantes étaient dans les situations suivantes:





essor

Collaborer pour la préparation financière des femmes



Ce projet de recherche en littératie financière est un projet de **24** mois subventionné par Condition Féminine Canada. Il vise à améliorer la préparation financière **des immigrantes francophones**, dans la grande région de Toronto, et permettra de réunir des femmes et près de dix organismes francophones travaillant en collaboration : **La Maison, le RDEE, le Centre francophone, le MOFIF, le Collège Boréal, le Conseil Scolaire Viamonde et Rajiv Bissesur, Conseiller financier.**

Les obstacles potentiels à la préparation financière des femmes ont été cernés dans la première étape du projet grâce à un sondage auprès de **près de 250 femmes.**

Certaines conclusions suites aux analyses statistiques évoquent entre autre que:

- 40 % des participantes ne se sentent pas très confiantes de prendre des décisions financières au Canada et moins de la moitié se sentent confiantes à créer un fond d'urgence
- Environ **45%** des participantes ont dévoilé que leurs expériences antérieures constituaient un frein à leur compréhension du système canadien actuel
- **65** participantes (48% de celles nées à l'extérieur du Canada) évoquent soutenir leur famille restée au pays
- **42 participantes** (65% de celles qui soutiennent leur famille au pays et **31%** de celles nées à l'extérieur du pays) ont rapporté que « **ce soutien constitue un obstacle à ma stabilité financière** »
- De plus, **25%** des participantes ne se prépare pas encore pour la retraite et seulement **36%** ont une bonne idée du montant d'argent qu'elles doivent épargner pour maintenir leur niveau de vie au moment de la retraite
- Plus **d'1/3 des répondantes** se sont sentis discriminées pour des raisons associées à leur langue (français)
- Plus d'un tiers des participantes n'ont pas de dettes, mais **58%** avaient plus de 1000\$ de dettes!

L'endettement, un problème qu'on ne peut ignorer...

- Un croisement des données et une analyse statistique en profondeur ont démontré que les femmes immigrantes ont des différences significatives dans les défis auxquelles elles font face et dans leur comportement financier comparativement aux femmes nées au Canada.
- La préparation à la retraite, le niveau de confiance à prendre des décisions financières et l'accès aux services en français sont de bons exemples qui affectent les femmes et leurs habiletés à grandir économiquement et assurer une indépendance financière surtout lorsqu'on tient compte de la population vieillissante composée majoritairement de femmes.



La prochaine phase inclut le pilotage, en collaboration avec tous de stratégies pour mieux répondre aux besoins des immigrantes francophones.

6.3 Projet Microfinancement: Tremplin



Depuis son lancement en 2014, le projet de micro financement Tremplin s'est poursuivi. **Quatre cohortes** ont pu bénéficier d'un accompagnement complet afin de pouvoir présenter avec succès leurs demandes auprès d'organismes financiers octroyant des micro-crédits de **\$5,000 à \$25,000**.

Pour cette nouvelle cohorte, **10 participantes** porteuses de divers projets ont bénéficié du programme.

Les domaines d'affaires sont :

- Restaurant- cuisine Haïtienne
- Entreprise production audiovisuelle
- Une marque de cosmétiques naturels.
- Institut de beauté
- Garderie
- Services d'organisations d'évènements et de traiteurs
- Entreprise de mode
- Import/export de textiles marocains.

Le projet « Tremplin » se veut une approche novatrice qui combine l'acquisition de compétences en matière de développement de plan d'affaires ainsi que des opportunités de développement personnel. À travers le « **Réseau de mentorat M** », dont Oasis Centre des femmes a ouvert la première cellule francophone en Ontario, en 2015 en partenariat avec le RDEE, les futures entrepreneures disposeront également d'un suivi personnalisé qui sera assuré par des personnes ressources de la communauté pour les accompagner autant dans leur cheminement du "savoir-faire" que du "savoir-être" entrepreneure.



Un **annuaire des femmes francophones entrepreneures** en ligne est en processus de lancement et sera accessible par l'entremise d'un site Web développé pour le projet.

6.4 Second souffle

Projet pilote 2016-2017, financé par la Fondation Canadienne des femmes.



Par ce projet, nos usagères de la région du grand Toronto répondant aux critères d'éligibilité (être femme francophone, victime ou survivante de violence et vivant dans la précarité) reçoivent un soutien actif et adapté à leur parcours de remise sur pied après avoir quitté une relation abusive avec leurs enfants et retrouvent ainsi un « second souffle » par l'obtention d'un prêt financier.

Ce prêt sans intérêts leur facilitera d'accéder à un logement abordable, à des services de gardes, au transport ou à d'autres besoins essentiels pour cette nouvelle étape de vie. Grâce à des ateliers en planification financière et de compétences de vie active, les participantes bénéficient également d'un accompagnement personnalisé pour être en mesure d'alléger le poids de la transition à une vie sécuritaire et sans violence. Du soutien par les paires complète la gamme de services offerts dans le cadre de ce projet et dans le cadre des services disponibles au niveau du pôle de développement économique d'Oasis Centre des Femmes.

Jusqu'à présent, **5 prêts** ont été octroyés et d'autres dossiers sont en cours de traitement.

La première expérience d'offre d'un tel service nous fait remarquer un nombre de défis liés aux critères d'éligibilité restreintes qui font que plusieurs femmes ne qualifient pas dès le départ pour ce programme. Notamment, celles ayant quitté leur abuseur depuis plus d'un an, mais se trouvent toujours dans une situation de précarité.

De plus, pour certaines femmes, le fait d'avoir peur d'une dette ou de ne pas pouvoir repayer le prêt ou encore certains mythes de nature culturelle posent également des défis.

Projet de recherche: "Femmes honorables"



Dans le cadre de l'initiative "Fonds d'innovation", La Direction Générale de la Condition Féminine de l'Ontario (DGCFO) a octroyé un financement à Oasis Centre des femmes pour réaliser un projet intitulé « Femmes honorables ».

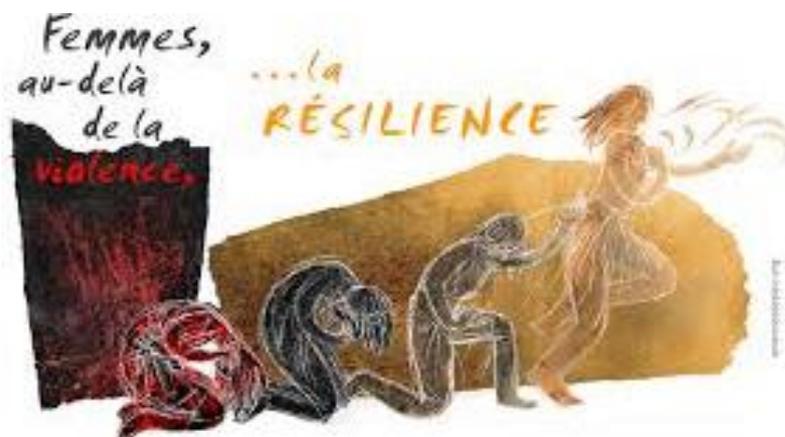
Le projet a pour but d'améliorer l'efficacité du soutien offert aux femmes francophones immigrantes en provenance de pays ravagés par les conflits armés au cours desquels elles auraient vécu des agressions à caractère sexuel.

Par ce projet, Oasis Centre des femmes veut améliorer sa capacité à contribuer au bien-être de ces femmes survivantes en examinant, par une recherche-action, l'approche utilisée à ce jour. Ce processus favorise la participation des femmes à la définition et à l'analyse des enjeux, dans un but de reprise du pouvoir personnel et collectif des femmes. Les résultats serviront à définir les paramètres d'une approche améliorée, à former le personnel, élaborer de nouveaux outils et contribuer à ce que plus de femmes ayant subi ces sévices, se sentent à l'aise de faire appel à des services de soutien

Oasis travaillera en collaboration avec six organismes de la communauté, qui viendront apporter leur expertise et enrichir la recherche à travers une table de concertation impliquant ainsi toutes les ressources communautaires.

La première étape du projet est en train d'être finalisée en ce moment, avec une revue de la littérature et une recension des approches utilisées, pour intervenir auprès des survivantes.

Plusieurs femmes seront interviewées, dans les semaines à venir. Oasis Centre des femmes et ses partenaires, vont utiliser leurs témoignages, afin d'œuvrer, ensemble, à l'amélioration des outils d'interventions.



Nos grands enjeux et pistes d'action

Accomplir un travail ardu comme le montre nos résultats annuels requiert des efforts mais surtout identifier les enjeux pertinents ainsi que des pistes d'action pour les adresser. Notre plus récente réflexion stratégique a permis de ressortir, à travers de séance de travail avec le Conseil d'administration et l'équipe des employées des enjeux sur le plan opérationnel. Des pistes de solution ont été ensuite identifiées à travers une consultation communautaire. Ces enjeux et pistes se résument dans les lignes suivantes et à divers niveaux.

♀. Au niveau de la clientèle diversifiée

OASIS œuvre auprès de toutes les femmes francophones de Toronto et de Halton-Peel. La violence ne connaît pas de frontières et n'est pas exclusive. Certaines perceptions subsistent encore, pensant que les services d'OASIS ne sont offerts que pour les femmes immigrantes.

Selon l'équipe elle-même, l'organisme a des efforts supplémentaires à fournir pour rejoindre et desservir les femmes LGBTQ, celles vivant avec un handicap, les aînées, et les jeunes de toutes origines et selon une administratrice de l'organisme « c'est à nous d'évoluer pour qu'elles nous trouvent ».

Créer un ou des espaces où les femmes qui s'identifient à ces groupes se sentent à l'aise de venir et discuter de leurs besoins?

Comment rejoindre et s'associer davantage aux hommes et femmes qui sont concernés par la violence sans la vivre directement?

♀. Au niveau des femmes touchées par la violence

◆ Les services en français (SEF) offerts en matière de violence faite aux femmes sont très limités et manque de continuum de services pour plusieurs raisons :

- Étant le seul CALACS Francophone, nous offrons des services de crise, de soutien et d'accompagnement mais nous devons aussi référer les femmes à d'autres services.
- L'absence d'autres ressources pour compléter le processus de guérison ou de reprise d'autonomie

◆ Les attentes sont parfois plus longues, ce qui pourrait avoir des impacts directs sur la sécurité des femmes et sur leurs sante et bien-être.

◆ Les contraintes d'avoir recours aux services en anglais.

◆ Le temps est un élément déterminant pour assurer la sécurité des femmes victimes de violence. Le manque de SEF adaptés dans les processus juridiques (une seule cour de justice où les services en français peuvent être offerts).

◆ Les femmes restent longtemps dans le cycle de la violence sans avoir recours à un quelconque soutien. Elles peuvent être contraintes de demeurer avec l'agresseur ou encore devoir quitter leur réseau social pour aller habiter dans une autre ville.

♀. L'engagement communautaire francophone à différents niveaux

◆ Au niveau de la prise de position à l'égard de la violence faite aux femmes : le langage de la VFF reste tabou que ce soit chez les professionnels et les leaders et il en découle que les services offerts sont inadéquats, ne correspondent pas aux réalités et le cercle de l'iniquité se resserre autour des femmes touchées par la violence.

◆ Au niveau de l'approche féministe (qui considère que la violence est l'affaire de toute la société) une intervention de l'accueil jusqu'à la reprise de l'autonomie de la femme est indispensable.

◆ Le besoin d'une approche inter-sectionnelle intégrée est indispensable pour que les aspects et les facteurs tels que : le statut socioéconomique, la langue, le genre, la race, l'orientation sexuelle qui renforcent la vulnérabilité des femmes, soient pris en considération à tous les niveaux.

◆ Pour les femmes immigrantes et réfugiées ressortissantes de pays où des conflits armés existent(et qui font la majorité de nos services), il y a un besoin de faciliter leur entrée et faire en sorte, que les survivantes aient accès aux services médicaux, psychosociaux, juridiques, de prise en charge du VIH et aux autres services multisectoriels et de leur apporter une aide durable d'après conflit (et c'est aussi une recommandation de l'ONU en 2013).

Nos priorités stratégiques tenteront d'adresser autant que possible ces enjeux et nous sommes confiantes que notre vouloir peut changer les choses mais nous continuerons de chercher à renforcer notre capital humain et matériel.

Pistes d'action

- ❖ Renforcer le pôle économique par le développement d'un volet « entreprise sociale et solidaire »
- ❖ Identifier et mettre en œuvre des stratégies pour attirer une clientèle de 16 à 25 ans dans les programmes du pôle économique.
- ❖ Recherche sur les modalités de mise en œuvre de services de garde (frais différenciés).
- ❖ Mise en place d'un système de mentorat ou de parrainage.
- ❖ Promouvoir une meilleure compréhension de l'approche féministe et de son intérêt pour l'épanouissement des femmes, de leurs enfants et de la société en général.
- ❖ Soutenir son argumentaire avec des données probantes.
- ❖ Renforcer le profil de l'organisme en tant qu'interlocuteur clé en matière de lutte contre la violence faite aux femmes et de l'appui aux femmes vers le mieux-être.
- ❖ Faire de la recherche et publier, seul ou en partenariat (par ex. : MOFIF).
- ❖ Utiliser plus stratégiquement la recherche existante.
- ❖ Renforcer les consultations communautaires.
- ❖ Développer des partenariats avec les hommes féministes.
- ❖ Sensibiliser sur la diversité des violences économiques (campagne santé financière).
- ❖ S'allier avec d'autres groupes (par ex. autochtones) pour faire du lobbying auprès des instances politiques et gouvernementales.
- ❖ Développer des ateliers de formation aux fournisseurs de services dans les domaines d'expertise d'OASIS (par ex. : approche centrée sur la cliente)

Capacités à bâtir

- ❖ S'éduquer et s'inspirer des stratégies développées par les femmes autochtones sur la reprise du pouvoir et de la parole.
- ❖ Se former sur les mécanismes de développement et de mise en œuvre des entreprises sociales et solidaires.
- ❖ Création d'un pôle de recherche et d'analyse.
- ❖ Capacité de diffusion des productions d'OASIS sur le web et dans les médias sociaux.

Le coin des alliés

« Collaborer avec Oasis nous permet de rejoindre, d'entendre la voix et de comprendre les besoins d'une population fragilisée. Cela rend plus fort et plus pertinent notre travail dans le domaine de la santé. Le forum d'Oasis que nous avons appuyé a permis un dialogue indispensable entre les institutions de santé et les usagères de ses services. Merci, Oasis, de nous avoir donné cette occasion unique! »



Gilles M. Reflets Salvéo



«Au nom du Conseil d'Administration et des membres des communautés ethniques francophones de la Région de Peel, je souhaite adresser mes sincères remerciements à OASIS Centre des Femmes d'avoir été au rendez-vous en tant que partenaire communautaire dans les activités du Centre culturel CEREFrac.

Merci pour les ateliers "Fières et Fortes" qui ont permis à nos jeunes filles de se redécouvrir d'une manière constructive et admirable.

Votre engagement est inspirant, voilà pourquoi je souhaite à OASIS

Centre des Femmes d'exister encore pour de très longues années! »

Marie-Therese Kanyinda, CEREFrac
Directrice Générale / Executive Director

« Catholic Family Services and the other Safe Centre of Peel Partners are delighted to have welcomed OASIS Centre des Femmes to the Safe Centre site. The Safe Centre provides a wrap around service for survivors of domestic violence with many services provided at a single site. With the inclusion of OASIS we now also have French services provided. This achievement is an important one for truly being accessible to our community. »



Susan Harris
Director of Clinical Programs

« Oasis Centre de Femmes' leadership and participation in developing a Peel Specific FLS Referral Agreement has increased and Improved access for French Speaking women survivors of violence and their children who have witnessed violence to French-Language Services in Peel Region. There are a number of Violence Against Women agencies that can say that they have established stronger partnerships with OASIS through this process. Interim Place is proud and honoured to be working in partnership with Dada and all of her exceptional staff at Oasis Centre de Femme to provide critical services, supports and advocacy to Francophone women who have experienced violence in our community. »

Sharon Floyd

Executive Director Interim Place

Donner quoi encore?

En cas de doute, je dois donner de moi, de ma personne, de mes privilèges, de ma présence, de mon écoute sans juger, pourquoi parler de l'impossible

car le volontariat n'est qu'un investissement en humanisme qui me donne l'espoir de vivre un monde meilleur

Espérant que les riches d'argent puissent avoir besoin d'un bon retour d'impôt en donnant, et en donnant encore à l'avenir de ce pays chef de file, chef de Filles

Un avenir qui se veut de cerveaux humains non-écorchés dans l'ADN humainement irremplaçable

Car mes enfants d'ailleurs sont témoins de la violence qui est maintenant dite de Domestique, domestique dite normale?

Un avenir où leurs Viols répétés par les adultes à qui on les oblige va connaître une autre voix que l'originel contrôleur

Quand va donc disparaître cette animosité primitive que l'on permet à mes enfants négligés malgré toutes nos législations?

Ma viE n'est vécuE qu'en pensant à l'autrE et à la détressE à partager car moi, je crois aux silences qui ne peuvent pas se raconter

Merci aux hommes qui nous respectent comme leurs ÉGALES au Féminin du droit à la liberté d'aimer la Vie et des enfants qu'ils partagent avec Nous.

CiElle 2016, Bénévole

« Oasis Centre des Femmes est le Phare qui éclaire et guide les femmes, c'est la bouée de sauvetage qui a sauvé au moins trois femmes du suicide à ma connaissance. Oasis se veut un Havre de paix pour chacune de nous.

A Oasis Centre des Femmes avec une chaleur humaine, la porte est toute grande ouverte.

Depuis peu de temps, j'ai reçu multiple services pour réussir à me relever; soit en groupe ou soit individuellement.

Je commence à voir la lumière au bout du tunnel.

Je veux dire toute ma gratitude pour m'avoir acceptée à Oasis.

A Oasis, j'ai reçu un accueil chaleureux de la part de tout ce personnel accueillant et dévoué.

Merci, Marie-Josée pour ton écoute, ta gentillesse et ton dévouement!

Merci, Kiran, pour ton accueil et tout ton dévouement!

Merci, Odette, Dada, Nicole,

Annonciate et le personnel pour tout votre dévouement! »

Monyck F.

Les membres du Conseil d'Administration

Rahma Hashi	Présidente sortante
Siham Chakrouni	Présidente
Julia B. Dupe	Vice- Présidente
Barabara Ceccarelli	Trésorière
Melissa Joseph Norlanda Joseph	Secrétaires
Pascale Andriamamondji	Administratrice



L'équipe



Dada G.	Directrice Générale
Edwige N.	Gestionnaire des finances et de l'administration
Odette D.	Gestionnaire des programmes
Germaine N.	Intervenante en Appui Transitoire & Soutien au Logement
Diewo D.	Agente de soutien à la Cour de la famille
Kiran S.	Intervenante en Counseling (Brampton)
Marie-Josée M.	Intervenante en Counseling (Toronto)
Nicole U	Agente du programme des femmes immigrantes et réfugiées
Denise G.	Agente aux Relations Communautaires, Prévention et Sensibilisation (Brampton)
Nawel B.	Agente aux Relations Communautaires, Prévention et Sensibilisation (Toronto)
Roza B. / Sylvie N.	Agente de liaison Fem'Aide /VAF
Mélanie P.	Agente de projets économiques
Amina I.	Chargée de recherche
Fayza A.	Coordinatrice des programmes de Préparation à l'emploi/ ELAN
Maggy A.	Agente du programme
Samite Y./ Annonciate S.	Intervenantes



Etats financiers

État des recettes et dépenses

pour l'exercice financier du 1er avril 2015 au 31 mars 2016

RECETTES:

Ministère du Procureur général	729,784 \$
Ministère des Services sociaux et communautaires	510,615 \$
Direction générale de la condition féminine Ontario - Investir dans l'avenir des femmes	90,000 \$
Direction générale de la condition féminine Ontario	81,050 \$
Condition Féminine Canada	78,060 \$
Fondation canadienne des femmes	11,667 \$
VAF/Femmes âgées - AOcVF	31,245 \$
Dons et autres produits	43,485 \$

DÉPENSES:

Salaires et honoraires	1,040,252 \$
Frais de bureau et frais généraux	57,567 \$
Frais d'occupation des locaux	137,224 \$
Dépenses de programme	210,858 \$
Dépenses du personnel	39,016 \$
Éducation du public	43,857 \$
Dépenses des bénévoles	6,604 \$

Total des recettes **1,575,906 \$**

Total des dépenses **1,535,378 \$**

Excédent (Insuffisance) des produits sur les charges, avant postes sous-mentionnés

40,528 \$

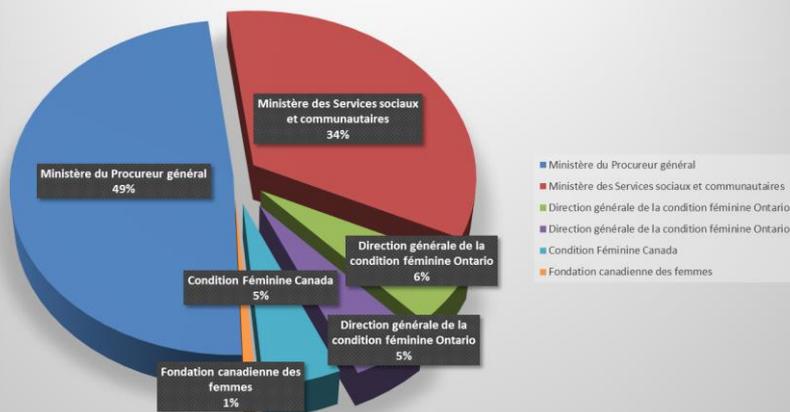
Fonds à rembourser

- \$

Excédent (Insuffisance) des produits sur les charges pour l'exercice

40,528 \$

Bailleurs de fonds
1er avril 2015 au 31 mars 2016



ÉTAT DES RÉSULTATS ET ÉVOLUTION DU SOLDE DES FONDS – COMBINÉS
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2016

	2016 \$	2015 \$
PRODUITS		
Subvention du ministère du Procureur général	729 784	683 591
Subvention du ministère des Services sociaux et comm.	510 615	500 409
Subvention de la Dir. gén. de la condition féminine	90 000	90 000
Subvention de la Dir. gén. de la condition féminine	81 050	97 950
Subvention de Condition féminine Canada	78 060	-
Dons et autres produits	43 485	42 004
Subvention d'AOCVF	31 245	30 978
Subvention de la Fondation canadienne des femmes	11 667	-
	1 575 906	1 444 932
CHARGES (Note 5)		
Salaires et honoraires	1 040 252	968 210
Frais de bureau et frais généraux	57 567	50 855
Frais d'occupation des locaux	137 224	124 310
Dépenses de programme	210 858	161 444
Dépenses du personnel	39 016	36 590
Éducation du public	43 857	56 900
Dépenses des bénévoles	6 604	7 993
	1 535 378	1 406 302
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES POUR L'EXERCICE	40 528	38 630
SOLDE DES FONDS au début de l'exercice	160 779	122 149
SOLDE DES FONDS à la fin de l'exercice	201 307	160 779

AGA 2016

*“Seul-e, on va plus vite.
Ensemble, on va plus loin!”*



@OasisFemmes



Oasis Centre des
femmes